

Die Leitlinien zu Führung und Zusammenarbeit bei MEDITECH Sachsen betonen wichtige Prinzipien und Werte, die im Unternehmen gelebt und eingehalten werden sollen.

**Respekt als Grundlage:** Respekt, Wertschätzung und Anstand sind die Grundpfeiler des Verhaltens bei MEDITECH Sachsen. Jeder Mitarbeiter wird respektiert und seine Meinung wird gehört und in die Entscheidungsprozesse einbezogen.

**Verantwortung und Loyalität:** Mitarbeiter bei MEDITECH Sachsen handeln und treffen Entscheidungen im Sinne des Unternehmens. Sie denken über die Konsequenzen ihres Handelns nach und leben Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

**Orientierung an Zielen und Ergebnissen:** Die Mitarbeiter kennen die Unternehmens- und Bereichsziele und tragen aktiv dazu bei, sie zu erreichen. Es wird Wert darauf gelegt, dass die Mitarbeiter bei der Verwirklichung ihrer Ziele bestmöglich unterstützt werden.

**Kommunikation:** Kommunikation spielt eine zentrale Rolle bei Führungsaufgaben und der Vermeidung von Konflikten. Es wird erwartet, dass direkt mit relevanten Mitarbeitern und Kollegen kommuniziert wird. Entscheidungsprozesse sollen unter Einbeziehung aller relevanten Beteiligten erfolgen. Die Kommunikation wird in den Teams und zwischen den Abteilungen gefördert.

**Teamgedanke und Konfliktlösung:** Der Teamgedanke wird gefördert, und es wird erwartet, dass jeder sich aktiv in die Teamarbeit einbringt. Konflikte und negative Entwicklungen im Team sollen frühzeitig und konstruktiv angegangen werden.

**Vertrauen und Zuverlässigkeit:** Vertrauen wird durch Zuverlässigkeit aufgebaut. Mitarbeiter erhalten Anleitung, aber auch Freiräume, und Zusagen und Vereinbarungen sollen nach Möglichkeit eingehalten werden.

**Lösungsorientierung statt Fehlerfindung:** Statt nach Fehlern zu suchen, wird der Fokus auf die Suche nach Lösungen gelegt. Mitarbeiter werden ermutigt, Fehler zu vermeiden, und wenn Fehler auftreten, wird erwartet, dass sie schnell behoben werden, unabhängig vom Verursacher.