

Unsere Leitlinien zu Führung und Zusammenarbeit

- **Respekt ist die Grundlage unseres Verhaltens** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass gegenseitiger Respekt, Wertschätzung und Anstand vorgelebt und eingefordert wird.
 - ... dass die Meinung jedes Einzelnen angehört und in die Betrachtungsweise einbezogen wird.

- **Wir übernehmen Verantwortung und leben Loyalität** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass unser Handeln und unsere Entscheidungen im Sinne des Unternehmens sind.
 - ... dass wir stets die möglichen Konsequenzen unseres Tuns bedenken.

- **Wir orientieren uns an unseren Zielen und messen uns an den Ergebnissen** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass die Mitarbeiter die Unternehmens- / Bereichsziele kennen und aktiv dazu beitragen.
 - ... dass die Mitarbeiter zur Erreichung ihrer Ziele / ihres Beitrags bestmöglich unterstützt werden.

- **Kommunikation unterstützt alle Führungsaufgaben und verhindert Reibungspunkte** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass zu Themen direkt mit den relevanten Mitarbeitern / Kollegen kommuniziert wird.
 - ... dass zur Entscheidungsfindung mit allen relevanten Beteiligten kommuniziert wird.
 - ... dass Kommunikation in den Teams und zwischen den Bereichen gefordert und gefördert wird.

- **Wir leben den Teamgedanken und sind gemeinsam erfolgreich** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass sich jeder persönlich teambildend einbringen kann und soll.
 - ... dass Konflikte / negative Entwicklungen im Team frühzeitig und konstruktiv angegangen werden.

- **Vertrauen entsteht durch Zuverlässigkeit** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass Mitarbeiter angeleitet werden, aber auch Freiräume bekommen.
 - ... dass Zusagen und Vereinbarungen soweit irgend möglich eingehalten werden.

- **Wir suchen nicht nach Fehlern sondern nach Lösungen** - Wir arbeiten bei MEDITECH so zusammen,
 - ... dass Fehler wenn möglich vermieden werden - von allen, die das beeinflussen können.
 - ... dass Fehler, die nicht vermieden werden konnten von jedem so schnell behoben werden wie möglich, unabhängig davon, wer der Verursacher war.